



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



COOPERARE REGIONALĂ PENTRU
EXCELENȚĂ ANTREPRENORIALĂ

Cuprins:

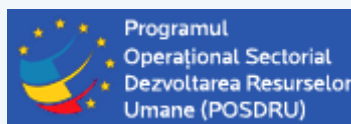
- Proiectul "Cooperare regională pentru excelență antreprenorială" (CREA)



- Fondul Social European



- Programul operațional sectorial dezvoltarea resurselor umane (POS DRU)



- Centrul de excelență antreprenorială Bacău



- Oportunități de finanțare, Oportunități pentru IMM-uri



Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Newsletter nr.1

Prezentarea proiectului

Cooperare Regională pentru Excelență Antreprenorială



Beneficiar:

Universitatea "Petre Andrei" din Iași

Parteneri:

1. Crownford Limited - UK
2. Camera de Comerț și Industrie Neamț
3. Asociația Oamenilor de Afaceri Iași 2003
4. Camera de Comerț și Industrie Bacău
5. Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Suceava
6. Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Vaslui
7. S.C. Conproiect Aky Srl Botoșani

Perioada de implementare:
decembrie 2008 – noiembrie 2011

Proiectul "Cooperare Regională pentru Excelență Antreprenorială" are ca obiectiv general promovarea unei atitudini pozitive față de antreprenoriat și crearea și consolidarea de noi afaceri în Regiunea de Nord Est prin implementarea de activități de sprijin, ghidare, consultanță și activități inovative de formare profesională pentru întreprinzători. De asemenea, proiectul își propune acțiuni interregionale de promovare a culturii antreprenoriale în alte trei Regiuni de Dezvoltare din România.

Principalele activități ale proiectului sunt:

- Stabilirea de Centre de Excelență Antreprenorială în cele șase județe

ale Regiunii de Nord Est (Iași, Neamț, Bacău, Vaslui, Botoșani, Suceava)

- Furnizarea a 13 programe de formare pe diverse teme pentru obținerea de abilități manageriale la nivelul micro-întreprinderilor și IMM-urilor
- Stabilirea "Forumurilor de Dezvoltare Profesională și Antreprenorială" în 4 regiuni din România (Nord-Est, Sud-Est, Centru, Nord-Vest)

Activitățile proiectului se vor adresa nevoilor următoarelor grupuri țintă:

- antreprenori, manageri și angajați din IMM-uri și microîntreprinderi, care vor participa la programele de formare și care vor beneficia de servicii sau activitățile de diseminare ale Centrelor de Excelență Antreprenorială;
- angajați din IMM-uri care vor participa la activități de formare de campioni;
- furnizori locali de formare profesională (aceștia fiind reprezentanți ai firmelor de profil) pregătiți prin metode moderne inovative și cele mai bune practici, stiluri și metode pentru îmbunătățirea calității furnizării programelor;

- noi antreprenori care își deschid afaceri și își gestionează propria afacere;
- angajați formați pentru întâmpinarea cerințelor schimbării locului de muncă, formați pentru a-i face mai adaptabili și mai flexibili pe piața muncii;
- antreprenori, manageri și angajați din IMM-uri, și microîntreprinderi conștientizați prin acțiunile de vizibilitate ale Centrelor de Excelență Antreprenorială.

Bugetul total al proiectului este de 8.753.552 lei.

Proiectul se derulează pe o perioadă de 3 ani și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

În cadrul proiectului CREA se desfășoară la Iași, Piatra Neamț, Bacău, Suceava, Botoșani, Vaslui următoarele activități de training:

1. Funcțiile managementului și responsabilitățile managerilor
2. Îmbunătățirea performanței afacerii, profitabilității și competitivității
3. Pregătirea afacerii pentru comerț în alte Regiuni ale UE și export în afara EU
4. Management performant la locul de muncă
5. Manager Resurse Umane
6. Marketing manager
7. Achizițiile și managementul lanțului de aprovizionare
8. Planificarea afacerii, stabilirea și implementarea noilor obiective ale

afacerii

9. Managementul Schimbării și Modificările în Managementul Firmelor

10. Program de „Pregătire de Campioni”

11. Pregătirea furnizorilor de formare profesionala locali

12. Program de pregătire pentru începerea unei afaceri și consolidarea afacerii

13. Training în mecanisme pentru schimbarea locului de muncă

Pentru detalii privind datele și locațiile de desfășurare a acestor activități vă rugăm să consultați site-ul proiectului www.esfcrea.ro.

Până în prezent s-au derulat **30 de training-uri** la care au participat **674 cursanți**.

Prezentarea instrumentelor de finanțare

Fondul Social European

Ce este Fondul Social European?



Fondul Social European (FSE) este instrumentul principal prin care Uniunea Europeană finanțează obiectivele strategice ale politicii de ocupare. Pentru 50 de ani, FSE a investit în programe dedicate creșterii gradului de ocupare în statele membre UE.

Pentru perioada de programare 2007- 2013, scopul intervențiilor FSE este de a susține statele membre să anticipeze și să administreze eficient schimbările economice și sociale.

Care sunt domeniile de intervenție ale Fondului Social European?

FSE finanțează următoarele priorități:

- Creșterea adaptabilității lucrătorilor

și întreprinderilor;

- Creșterea accesului și a participării pe piața muncii;
- Promovarea incluziunii sociale prin lupta împotriva discriminării și facilitarea accesului pe piața muncii pentru persoanele dezavantajate. Europeană finanțează obiectivele strategice ale politicii de ocupare. Pentru 50 de ani, FSE a investit în programe dedicate creșterii gradului de ocupare în statele membre UE.

Care sunt programele operaționale finanțate din FSE în România?

Pentru perioada 2007-2013, Uniunea Europeană a alocat României pentru Fondul Social European 3.684 mil. €, respectiv 19,2% din totalul FSC. FSE în România va finanța două programe operaționale:

- Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), cu o alocare financiară FSE de 3.476 mil. € (18,1% din Fondurile Structurale și de Coeziune (FSC));

- Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative, cu o alocare financiară FSE de 208 mil. € (1,1% din FSC).

Care sunt instituțiile responsabile de implementarea FSE în România?

Instituțiile responsabile de implementarea FSE în România sunt:

- Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU).
- Ministerul Administrației și Internelor,

prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea

Resurselor Umane (AMPOSDRU), este responsabil de elaborarea și gestionarea POS DRU.

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POSDRU)

Ce este POS DRU?



Statele Membre și regiunile Uniunii Europene au acces la finanțare din Fondul Social European în cadrul unei perioade de programare de șapte ani. Actualul exercițiu de programare se desfășoară pe perioada 2007-2013.

Pentru a beneficia de asistența FSE, Statele Membre elaborează programe operaționale care sunt implementate de actori socio-economici, precum instituții de învățământ, furnizori de formare profesională, IMM-uri, camere de comerț și industrie, parteneri sociali, ONG-uri, instituții publice, autorități locale etc.

La elaborarea POS DRU 2007-2013 s-a ținut cont de Planul Național de Dezvoltare 2007-2013 și Cadru Strategic Național de Referință 2007-2013, care au integrat în strategiile lor obiectivele tuturor documentelor relevante în domeniul dezvoltării resurselor umane.

Obiectivul general al POS DRU îl constituie dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea participării crescute pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă, pentru 1 650.000 de persoane.

Obiective specifice ale POS DRU sunt:

- Promovarea educației și formării inițiale și continue de calitate, inclusiv a învățământului superior și

cercetării;

- Promovarea culturii antreprenoriale și creșterea calității și productivității muncii
- Facilitarea accesului tinerilor pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii modernă, flexibilă și inclusivă;
- Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în mediul rural;
- Îmbunătățirea Serviciului Public de Ocupare;
- Facilitarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Care sunt axele prioritare ale POS DRU?

POS DRU finanțează șapte domenii de activitate, cunoscute și sub denumirea de "Axe prioritare". Fiecare din aceste axe prioritare este împărțită la rândul ei în mai multe subdomenii, denumite și "Domenii majore de intervenție".

Strategia POS DRU cuprinde 6 axe prioritare și o axă prioritară dedicată asistenței tehnice, astfel:

Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere” urmărește modernizarea sistemelor de educație și formare profesională prin dezvoltarea de standarde și instrumente specifice la nivel de sistem și de furnizori de educație și formare, crearea condițiilor de dezvoltare a unor rute flexibile de învățare pe tot parcursul vieții,

dezvoltarea ofertelor de educație și formare în concordanță cu cerințele pieței muncii, asigurarea calității la toate nivelurile de educație, prin îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice, formatorilor și cercetătorilor. În scopul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere vor fi susținute activitățile inovatoare, programele doctorale și post-doctorale care să vină în sprijinul competitivității și creșterii economice.

Axa Prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii” finanțează activități care urmăresc facilitarea tranziției de la școală la viața activă prin dezvoltarea de programe integrate de orientare și consiliere în carieră și prin sprijinirea parteneriatelor între școli, universități și întreprinderi; prevenirea și corectarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii prin programe integrate pentru prevenirea abandonului școlar, încurajarea participării școlare și reintegrarea celor care au părăsit școala timpuriu; creșterea accesului și participării la formare profesională continuă prin diversificarea programelor de formare profesională continuă și sprijinirea participării angajaților la astfel de programe.

Axa Prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor” urmărește promovarea culturii antreprenoriale ca un factor important al creșterii competitivității economice, prin acțiuni de formare pentru asigurarea pregătirii de bază în management a celor care vor să înceapă o afacere, prin îmbunătățirea competențelor manageriale la nivelul întreprinderilor mici și mijlocii, prin calificare și

asistență pentru angajații acelor sectoare afectate de restructurări economice. Totodată, vor fi finanțate acțiuni care vizează îmbunătățirea adaptabilității întreprinderilor, în special a IMM-urilor, dar și a angajaților, față de schimbările intervenite ca urmare a introducerii pe scară largă a tehnologiilor moderne și a soluțiilor organizaționale noi. Va fi susținută dezvoltarea parteneriatului și vor fi încurajate inițiativele pentru partenerii sociali și societatea civilă.

Axa Prioritară 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

vizează modernizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă va fi abordată la nivel național, pentru a îmbunătăți calitatea serviciului public de ocupare, a diversifica serviciile de ocupare furnizate, făcându-le mai vizibile și mai accesibile pentru beneficiari – șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori. Acțiunile în acest domeniu finanțate prin POS DRU vor viza: asigurarea unei mai mari transparențe a oportunităților de ocupare și formare profesională la nivel național și local, în vederea facilitării mobilității geografice și ocupaționale; anticiparea mai bună a nevoilor pieței muncii, inclusiv a deficiențelor și blocajelor pe piața muncii; managementul corespunzător al migrației forței de muncă.

Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”

propune măsuri pentru motivarea persoanelor inactive în vederea reintegrării lor pe piața muncii, furnizarea de asistență și consiliere, promovarea mobilității geografice și ocupaționale și eliminarea perioadelor de inactivitate economică. Proiectele ce vor fi lansate vor promova măsurile active pe piața muncii pentru tinerii șomeri și șomerii de lungă durată, precum: formare profesională, servicii de

mediere a locurilor de muncă, orientare și consiliere profesională, inclusiv dobândirea de abilități antreprenoriale. În acest sens, vor fi promovate scheme inovatoare de stimulare a ocupării tinerilor și șomerilor de lungă durată și vor fi încurajate măsurile de acompaniere pentru intrarea și menținerea cât mai mult timp pe piața muncii. În ceea ce privește populația din mediul rural ocupată în agricultura de subzistență, POS DRU va urmări atragerea acestei categorii spre domenii de activitate non-agricole (turism, servicii, construcții, alte ramuri ale industriei), pentru care se vor asigura programe integrate vizând conștientizarea cu privire la oportunitățile de ocupare existente în alte domenii, formarea profesională, consilierea și orientarea în carieră, plasarea în muncă, etc.

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

POS DRU va finanța operațiuni având ca finalitate creșterea incluziunii sociale, prevenirea excluziunii de pe piața muncii și sprijinirea integrării în muncă a grupurilor vulnerabile aflate într-o situație dezavantajată în ceea ce privește accesul la educație și la un loc de muncă. Prin POS DRU vor fi finanțate proiecte având ca scop promovarea economiei sociale, ca factor de integrare în societate a persoanelor care întâmpină dificultăți la angajare (populația de etnie Roma, persoane cu dizabilități, tinerii peste 18 ani care părăsesc sistemul de stat de protecție a copilului, persoane care au suferit o condamnare etc.). Totodată, vor fi susținute dezvoltarea serviciilor sociale integrate și formarea personalului din sistemul de asistență socială. Vor fi promovate măsuri vizând asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și vor fi încurajate inițiativele trans-naționale în toate domeniile.

Axa Prioritară 7 „Asistență tehnică”

finanțează acțiuni de sprijinire a

Autorității de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și a Organismelor Intermediare în implementarea, monitorizarea și evaluarea Programului, precum și pentru informarea beneficiarilor cu privire la domeniile în care poate fi accesat FSE.

Care sunt programele operaționale finanțate din FSE în România?

Pentru perioada 2007-2013, Uniunea Europeană a alocat României pentru Fondul Social European 3.684 mil. €, respectiv 19,2% din totalul FSC.

FSE în România va finanța două programe operaționale:

- Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), cu o alocare financiară FSE de 3.476 mil. € (18,1% din Fondurile Structurale și de Coeziune (FSC));
- Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative, cu o alocare financiară FSE de 208 mil. € (1,1% din FSC).

Care sunt instituțiile responsabile de implementarea FSE în România?

Instituțiile responsabile de implementarea FSE în România sunt:

- Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU).
- Ministerul Administrației și Internelor, prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), este responsabil de elaborarea și gestionarea POS DRU.

Date de contact ale Autorității de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane

Adresă: Calea Plevnei, nr. 46-48, sector 1, cod 010233, București
 Telefon: +4021.315 02 01, +4021.315 02 07, +40 21. 315 02 08, +40 21.315 02 14, +40 21.315 02 30
 Fax: +4021.315 02 06, +4021. 315 02 07
 E-mail: posdru@feromania.ro, Web: www.feromania.ro

Opinii ale participanților la cursurile organizate în cadrul proiectului CREA

Cursul "Îmbunătățirea performanței afacerii, profitabilității și competitivității", organizat de Camera de Comerț și Industrie Suceava

"A fost o experiență plăcută atât ca organizare ,cât și ca suport logistic, mape cu note de curs, CD înregistrat cu acest curs, o serie de formulare ce au venit în completare la acest curs, o atenție deosebită și un comportament foarte plăcut însoțit de amabilitate din partea

organizatorilor. Ca și conținut al cursului am fost impresionat de volumul de informații și metoda de predare. Am plecat mai informat, mai bine pregătit. Sunt mulțumit că am participat la acest curs."
 Brânzei Romică Marinică, cursant Suceava

„Cursul «Îmbunătățirea performanței afacerii, profitabilității și competitivității», ținut în aprilie de domnii profesori de la Universitatea "Petre Andrei" din Iași, a fost foarte

interesant, educativ și util în același timp. Metoda didactică a fost diferită de la un profesor la altul, fapt ce ne-a ajutat să ne acomodăm cu informațiile oferite și cu participanții. Aplicațiile au fost cele mai utile pentru mine, având astfel posibilitatea să colaborez în echipe cu oameni cu experiență în domeniu. Cu siguranță voi participa și la restul cursurilor de la CREA iar domnii profesori le ofer mai mult decât respectul meu".
 Roxana Guță, cursant Suceava

Centrul de Excelență Antreprenorială Bacău



În cadrul proiectului "Cooperare Regională pentru Excelență Antreprenorială", finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, își desfășoară activitatea 6 Centre de Excelență Antreprenorială în fiecare din cele 6 județe ale Regiunii de Nord-Est.

Centrul de Excelență Antreprenorială Bacău oferă servicii de consultanță privind constituirea și modificarea actelor constitutive ale firmelor, probleme de formare profesională, orientare profesională, schimbarea locului de muncă, finanțări pentru întreprinderi.

În perioada martie - aprilie 2009, au beneficiat de serviciile de consultanță, oferite de CEA Bacău,

un număr de 107 persoane, structurate după statutul pe piața muncii, după cum urmează:

- 26 persoane angajate;
- 63 întreprinzători, persoane care au propria afacere;
- 7 persoane inactive, studenți, pensionari;
- 11 persoane fără loc de muncă, șomeri înregistrați sau nu.

Beneficiarii serviciilor de consultanță au fost în proporție de 59% bărbați și 41% femei, cu vârste cuprinse între 21 și 65 de ani.

În funcție de domeniile în care s-a solicitat consultanță, serviciile și consilierea oferite au abordat următoarea tematică:

- constituirea și modificarea actelor

constitutive ale firmelor: 72 solicitări

- formare profesională, orientare profesională: 12 solicitări
- finanțări pentru întreprinderi: 23 solicitări

Rezultatele serviciilor de consultanță acordate de CEA Bacău s-au concretizat în înființarea unui număr de 67 de noi firme, respectiv 32 societăți comerciale și 35 persoane fizice autorizate, întreprinderi familiale și întreprinderi individuale.

Programul de lucru al CEA Bacău este de luni până vineri, între orele 8-16.

Persoana de contact este dna Adriana Bădescu, consultant CEA.

CEA Bacău se află în sediul [Camerei de Comerț și Industrie Bacău, str. Libertății, nr. 1](#)
 Telefon: 0234/570010, int. 133, 135
 Email: crea@cciabc.ro

Oportunități de finanțare

Srijin pentru consolidarea și modernizarea sectorului productiv prin investiții tangibile și intangibile

În luna mai se vor face primele plăți pentru firmele care au depus anul trecut proiecte pentru cele 100 de milioane de EURO fonduri de la Uniunea Europeană (UE), pentru care au aplicat peste 2.000 de firme, din care au fost selectate peste 700, fiind deja semnate peste 350 de contracte pentru schema de investiții mici.

Întreprinderile mici și mijlocii (IMM) vor putea aplica pentru o nouă serie de fonduri europene aferente anului 2009 la începutul lunii iunie.

Cele aproape 200 de milioane de EURO disponibile în acest an pot fi folosite de firme pentru achiziționarea de echipamente pentru producție (cum ar fi realizarea de la zero a unei hale de producție), achiziționarea de brevete sau software, modernizarea întreprinderii sau achiziționarea unor linii de producție.

Pentru a putea avea acces la fondurile europene întreprinderile mici și mijlocii (IMM) trebuie să respecte Ghidurile Solicitantului care se află postate pe site-ul Ministerului Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri (<http://www.mimmctpl.ro>), minister care a lansat la data de 6 mai 2009 cererile de propuneri de proiecte pentru Axa Prioritară 1, Un sistem de producție inovator și eco-eficient, Domeniul Major de Intervenție 1.1, Investiții productive și pregătirea pentru competiția pe piață, în special a întreprinderilor mici și mijlocii, Operațiunea a), Srijin pentru consolidarea și modernizarea sectorului productiv prin investiții tangibile și intangibile, a Programului Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice (POS CCE), atât pentru investiții mari, între 1.075.001 și 6.450.000 lei, cât și pentru

investiții mici, de până la 1.075.000 lei.

Conform Ghidurilor, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) pot opta pentru o prefinanțare de până la 35% din valoarea srijinului financiar aprobat, bani pe care îi pot folosi pentru începerea proiectului, numai pentru plata cheltuielilor eligibile. Pentru a primi acest avans firma trebuie să vină cu o scrisoare de garanție bancară pentru valoarea solicitată ca prefinanțare.

Se acceptă ca firma să aibă datoriile la bugetul de stat dacă diferența între datoriile statului către firmă și datoriile firmei către stat este pozitivă sau dacă firma are datorii care sunt sub 1/12 din valoarea datoriilor pe un an.

Primul pas pe care trebuie să-l facă o întreprindere mică sau mijlocie după lansarea apelurilor de proiecte este să depună on-line Cererea de Finanțare (CF) pe site-ul Ministerului Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri (<http://www.mimmctpl.ro>), de unde pot fi descărcate atât Ghidurile, cât și modelul Cererii de Finanțare (CF).

Numărul documentelor solicitate a fost redus, astfel încât dosarul inițial va trebui să cuprindă Cererea de Finanțare (CF), declarația de eligibilitate, declarația de angajament, declarație pe proprie răspundere, declarația privind încadrarea întreprinderii în categoria întreprinderilor mici și mijlocii (IMM) și un Plan de Afaceri. Certificatul fiscal, garanțiile, actele de proprietate și restul documentelor justificative vor fi solicitate în etapa de semnare a contractului, după ce proiectul a trecut de etapa de evaluare și selecție.

În cazul schemei de srijin pentru investiții mici depunerea proiectelor se face în mod continuu până la concurența sumei alocate, iar în cazul srijinului pentru investiții mari termenul de depunere se încheie la data de 10 august 2009.

Termenul de evaluare pe care l-a stabilit Ministerului Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri vizează încheierea contractelor în maximum 2 luni de la depunerea Cererilor de Finanțare.

Bugetul apelului pentru srijinul financiar nerambursabil de până la 1.075.000 lei este de 430 de milioane de lei, iar cel pentru srijinul financiar nerambursabil între 1.075.001 și 6.450.000 lei este de 344 milioane de lei, bugetul total alocat pentru 2009 fiind dublu față de cel de anul trecut.

Srijinul nerambursabil pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM) poate ajunge până la 70% din costurile eligibile. Durata de implementare a proiectelor este de maximum 2 ani de la data semnării Contractului de Finanțare, iar fiecare solicitant poate depune un singur proiect în cadrul aceluiași apel de proiecte.

Autor: Ciprian Luțea, Consultant finanțări europene în proiectul CREA



