



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DIRPOSDRU
REGIUNEA NORD-EST



COOPERARE REGIONALĂ PENTRU
EXCELENȚĂ ANTREPRENORIALĂ

Cuprins:

- Programul “Lifelong Learning Programme”, Subprogramul Leonardo Da Vinci Transfer of Innovation
- Proiectul „Dezvoltare Antreprenorială și Relaționare în Mediul de Afaceri (D.A.R.M.A.)”
- Proiectul EUCALIFICARE - Valorificarea potențialului uman prin calificarea și recalificarea angajaților din sectorul construcții la standarde europene
- Seminarul „Codul Muncii 2011: Modificări și Efecte”
- Guvernul a decis să permită PFA să angajeze terțe persoane
- ISO 26000 - o linie directoare pentru responsabilitatea socială

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Newsletter nr.9

iunie – august 2011

PROGRAMUL “LIFELONG LEARNING PROGRAMME” SUBPROGRAMUL LEONARDO DA VINCI TRANSFER OF INNOVATION



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Camera de Comerț și Industrie Neamț, în calitate de partener, derulează în cadrul PROGRAMUL “LIFELONG LEARNING PROGRAMME” – SUBPROGRAM LEONARDO DA VINCI TRANSFER OF INNOVATION – proiectul VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING FOR BUSINESS TRANSFER (VETBA), alături de organizația leader, Dun Laoghaire-Rathdown County Enterprise Board din Irlanda, și alți 4 parteneri din Belgia, Polonia, Portugalia și Marea Britanie.coordonator.

În perioada 19 – 20 mai 2011 s-a desfășurat la Dundalk - Irlanda cea de a treia întâlnire a membrilor parteneriatului și a avut loc lansarea oficială a proiectului în Irlanda, urmând ca promovarea să se facă prin lansări succesive în țările de origine ale tuturor partenerilor.

Întâlnirea a fost special concepută pentru a furniza informații practice, sfaturi utile precum și ghidare pentru un management eficient al programului, pentru a conduce la rezultate de succes. Din partea CCI

Neamț a participat D-na Mihaela Constantinescu, în calitate de coordonator.

Obiectivul proiectului este de a crește capacitatea consultanților în afaceri, care sprijină IMM-urile din întreaga Europă, prin realizarea unei analize a nevoilor de training urmată de dezvoltarea unor resurse de training corespunzătoare. Prin actualizarea abilităților lor, consultanții în afaceri vor furniza IMM-urilor, o consultanță, o ghidare și informare de o calitate superioară.

Prin proiect se vor crea pachete de training on-line, dar și surse de învățare off-line, încurajându-se participarea consultanților în afaceri care din cauza programului de lucru prelungit nu ar avea posibilitatea de a urma un training la clasă.

După stabilirea modulelor de training se va realiza un test pilot pe un număr de consultanți de afaceri din fiecare țară participantă la program, pentru a se aduce modificările necesare unui training perfect adaptat nevoilor grupului țintă.



Pe website-ul proiectului: <http://www.business-advisor.eu/> vor fi postate modulele de curs traduse în limba maternă a fiecărui partner,

patru e-zine, ce reprezintă un instrument dinamic care va reflecta progresul proiectului și multe alte informații de utilitate pentru

consultanții în afaceri.

MIHAELA CONSTINTINESCU
monitor proiect CREA

Proiectul „Dezvoltare Antreprenorială și Relaționare în Mediul de Afaceri (D.A.R.M.A.)”

Pe data de 18 aprilie 2011, la Restaurant Green Parc din Bacău avut loc Conferința de lansare a proiectului „Dezvoltare Antreprenorială și Relaționare în Mediul de Afaceri – D.A.R.M.A.” finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 și implementat de Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Botoșani în parteneriat cu Camera de Comerț și Industrie Bacău, Camera de Comerț și Industrie Suceava, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Vrancea și Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară INDECO din Iași.

Proiectul își propune dezvoltarea abilității managerilor și angajaților din IMM-uri și a persoanelor care doresc să dezvolte o afacere pe baza unui program de educație antreprenorială și managerială.

- crearea unei rețele mobile de puncte de susținere și stimulare directă a antreprenorilor locali;
- îmbunătățirea calificărilor managerilor, ale femeilor manager și ale angajaților prin cursuri autorizate;
- dezvoltarea antreprenorială prin servicii suport de consultanță;
- integrarea inovării în firme prin

introducerea programelor de formare profesională de formatori și coaching.

Susținerea dezvoltării antreprenoriale prin furnizarea serviciilor suport va conduce la creșterea numărului și competitivității întreprinderilor din județele partenere, rețeaua mobilă din fiecare județ constituind liantul în vederea conștientizării și implementării de metode moderne și inovative în mediul managerial și în cultura antreprenorială din cele două regiuni de dezvoltare în care va fi implementat proiectul.

Furnizarea pachetelor educaționale de dezvoltare antreprenorială și administrarea afacerilor va duce la creșterea nivelului educativ și de pregătire profesională cu certificare a competențelor dobândite, promovând cele mai bune practici și metode moderne și inovative de management strategic al resurselor umane.

Cursurile care vor fi organizate în cadrul proiectului sunt:

- Dezvoltarea abilităților manageriale;
- Manager resurse umane, autorizat CNFPA;
- Director Vânzări, autorizat CNFPA;

- Cum să devii un antreprenor de succes, autorizat CNFPA;
- Formare profesională de Formatori, autorizat CNFPA;
- Coaching la locul de muncă;
- Viziune antreprenorială și comerț în statele UE, autorizat CNFPA;
- Manager proiect, autorizat CNFPA;
- Management, marketing și PR;
- Strategie organizațională în situații de criză;
- Recrutare, selecție și inducție de personal, autorizat CNFPA;
- Managementul afacerilor mici și mijlocii.

Relații suplimentare la Biroul de dezvoltare antreprenorială din cadrul Camerei de Comerț și Industrie Bacău, Tel: +40 234 570 010, Fax: +40 234 571 070, Email: ccibc@ccibc.ro, Site: www.ccibc.ro

MIHAI CARMEN
Facilitator Centrul de Excelență Antreprenorială Bacău

Proiectul EUCALIFICARE - Valorificarea potențialului uman prin calificarea și recalificarea angajaților din sectorul construcții la standarde europene

Proiectul „EUCALIFICARE - Valorificarea potențialului uman prin calificarea și recalificarea angajaților din sectorul construcții la standarde europene” a fost depus în cadrul Cererii de Propuneri de Proiecte nr.80 -Calificarea-o șansă pentru viitor!, aferentă Axei prioritare 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3.„Acces și participare la formare profesională continuă” și este finanțat prin contractul cu nr. POSDRU/80/2.3/S/56800.

Proiectul are o valoare totală de 18.582.839 lei, fiind implementat pe o durată de 24 de luni și a început la 02 august 2010. Proiectul este implementat de Patronatul Român în parteneriat cu Asociația pentru Dezvoltare Durabilă Slatina, SC Grandstil SRL și Servicios Integrales de Contratacion e Intermediacion Dominus s.l. (SICI Dominus), Granada, Spania.

Obiectivul general este sprijinirea participării la programele de formare profesională continuă cu scopul creșterii nivelului de calificare a angajaților din sectorul de construcții din regiunile Nord-Est (NE), Sud-Est (SE), Sud-Vest (SV), Nord-Vest (NV), Centru (C) și București-Ilfov (BI, coordonare) conform cerințelor pieței muncii și standardelor UE.

Obiective specifice:

1.Promovarea accesului a 2000 de angajați din construcții din cele 5 regiuni vizate la programele de FPC în vederea obținerii unei calificări complete

2.Promovarea beneficiilor FPC în rândul angajaților, întreprinderilor din construcții și a altor grupuri interesate (inclusiv furnizorii de FPC) din cele 5 regiuni vizate

3.Dezvoltarea serviciilor de informare, consiliere în carieră și dezvoltare

personală și a instrumentelor specifice acestora pentru angajații din construcții din grupul țintă, conform standardelor și bunelor practici din UE

4.Imbunătățirea structurilor, formelor și metodelor de asigurare a sustenabilității pe termen lung a dezvoltării resurselor umane din sectorul construcții

5.Dezvoltarea capacității regionale de formare profesională în meserii din domeniul construcțiilor.

Grupul țintă vizat este format din 2000 de angajați din sectorul construcții.

Abordarea referitoare la grupul țintă este structurată conform cerințelor în materie de egalitate de șanse, astfel din cei 2000 de participanți vizati, proiectul își propune ca 100 de participanți să fie femei, fiind un obiectiv curajos având în vedere specificul sectorului construcții.

În cadrul proiectului se derulează 6 programe de formare profesională continuă organizate pentru calificarea în 6 meserii din sectorul construcții, în fiecare dintre cele 5 centre regionale:

1. dulgher-tâmplar, parchetar
2. lăcătuș, construcții metalice și utilaj tehnologic
3. zidar, pietrar, tencuitor
4. zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor
5. fierar betonist, montator prefabricate
6. Sudor.

Practica este efectuată la sediul furnizorilor de formare profesională continuă sau la angajatorii grupului țintă.

Pentru relații suplimentare puteți contacta Biroul Regional Nord Est, situat în Vaslui, strada N. Iorga, nr. 82 bis (în incinta Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Vaslui)

Coordonator regional:
Eugen Andrei Constantin

e-mail:
eugen.constantin@eucalificare.ro

telefon: 0735.885.749

Asistent coordonator regional:
Bogdan Țurcanu

e-mail:
bogdan.turcanu@eucalificare.ro

telefon: 0735.885.762

BOGDAN ȚURCANU
Facilitator Centrul de Excelență Antreprenorială Vaslui

Seminarul „Codul Muncii 2011: Modificări și Efecte”

În data de 13 mai 2011, la sediul Camerei de Comerț și Industrie Suceava a avut loc seminarul „Codul Muncii 2011: Modificări și Efecte”, la care au participat 180 de persoane.

În cadrul întâlnirii, au fost propuse o serie de discuții interactive între angajatorii participanți la seminar și gazdele evenimentului – Secretarul General al Camerei de Comerț și Industrie Suceava, Marcel Gaftoneanu, și Șeful Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava, inspector-șef Ionuț Radu Crețuleac.

În cadrul seminarului s-au adus în discuție și posibilitatea reangajării salariaților în urma concedierii colective, fără examen, concurs sau perioadă de probă, introducerea perioadei de stagiu pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior, introducerea obiectivelor de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora, o nouă durată a perioadei de probă pentru funcțiile de execuție și pentru funcțiile de conducere, ca și pentru durata termenului de preaviz,

modificarea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată, majorarea sporului acordat pentru munca prestată în timpul nopții, noi obligații ale inspectorilor de muncă în cazul controalelor care au ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale. Mai multe informații pe site-ul www.ccisv.ro.

ELENA ZAMCU

Secretar Centrul de Excelență Antreprenorială Suceava

Guvernul a decis să permită PFA să angajeze terțe persoane

Potrivit modificărilor aduse joi, 19 mai 2011, Ordonanței 44/2008, Persoanele Fizice Autorizate vor putea angaja terțe persoane, fiind de asemenea reformulată și prevederea prin care se stabilește că un PFA ce desfășoară o activitate către un terț nu va fi considerat angajat, chiar dacă are un singur beneficiar al serviciilor. „Implicațiile trebuie înțelese în contextul general al OUG nr. 44/2008, care reglementează autorizarea persoanei fizice ce nu desfășoară activități liberale și/sau profesionale nu sunt reglementate prin legi speciale”, explică Adrian Benta, consultant fiscal. Potrivit acestuia, modificările nu operează în domeniul avocaților, notarilor, consultanților fiscali, auditori, medici, arhitecți etc, care pot efectua angajări ca și până acum.

„Pentru PFA ce se autorizează în baza OUG nr. 44/2008 cu modificări, permisiunea angajării unui salariat trebuie înțeleasă în funcție și de prevederea normativă existentă anterior și care spune că PFA nu poate angaja cu contract de muncă terțe persoane pentru desfășurarea activității pentru care a fost autorizată și nici nu va fi considerată un angajat al unor terțe persoane cu care colaborează potrivit art. 6, chiar dacă colaborarea este exclusivă. Interpretarea acestei prevederi în marea majoritate a cazurilor, inclusiv

de persoane din cadrul Inspecției Muncii a fost că un PFA nu poate angaja salariați în domeniul său de activitate însă poate angaja cu contract de muncă persoane ce nu efectuează aceeași meserie, dar sunt necesare activității. De exemplu, un instalator – PFA nu a putut să angajeze cu contract de muncă un alt instalator, însă putea să angajeze un asistent manager. Prin noua modificare înțelegem că acum se pot angaja persoane ce desfășoară activitatea chiar în domeniul de activitate pentru care este autorizată PFA”, mai arată Adrian Benta. O altă posibilă analiză privește faptul dacă un PFA se poate angaja pe el însuși. „Reamintim faptul că un SRL cu asociat unic poate angaja asociatul unic, iar PFA deține patrimoniu de afecțiune aferent activității, distinct de patrimoniu personal. Dacă PFA se putea angaja pe sine, prin depunerea declarației 112, PFA scapă de birocrația mersului la Casa de Pensii, la Casa de Sănătate, iar eventualele diferențe de plată se puteau regulariza anual prin depunerea declarației de venit ca și până acum. Avem în vedere și faptul că această posibilitate de angajare poate duce și la situații absurde în care salariatul poate da în judecată angajatorul, de exemplu pentru neplata la timp a salariului, sau invers concediere pentru necorespondere profesională”, mai arată consultantul fiscal.

Potrivit lui Benta, prin exprimarea de angajare de „terțe persoane”, se poate considera că PFA nu se poate angaja pe sine ca salariat. „În ce privește faptul că un PFA nu se consideră angajat al unui terț, chiar dacă activitatea desfășurată este exclusiv în favoarea acestui terț, considerăm utilă această precizare, în contextul reîncadrării activității din independentă în dependentă, conform Codului fiscal. „Prin norma metodologica pentru art. 7 alin. (2) din Codul fiscal s-a stabilit că activitatea PFA nu poate fi reîncadrată în activitate dependentă, cu condiția ca obiectul contractului să fie unul real. Existența unui singur client avut de PFA poate conduce la suspiciuni cu privire la obiectul contractului astfel considerăm utilă reformularea adusă de actul normativ publicat aseară”, mai explică Benta.

În concluzie, un PFA autorizat prin OUG nr. 44/2008, poate angaja salariați ce desfășoară activitate chiar în domeniul autorizat al PFA și nu se poate angaja pe sine. Pentru celelalte profesii libere sau activități reglementate prin Legea specială, actul normativ nu produce efecte și nici nu modifică desfășurarea activității.

Sursa: www.hotnews.ro

ROXANA ATEȘOAE

asistent manager CREA

